

## COACHING PAR LES PAIRS

Nous sommes partenaires  
de vos ambitions



ozheo

Le coaching par les pairs est une approche d'accompagnement contemporaine axée sur la réflexion et réalisée en petits groupes de 6 à 8 personnes.



Cette approche favorise la mise en place d'une culture de coaching et d'apprentissage, accélère le développement des compétences et consolide les équipes.

Le coaching par les pairs, c'est en quelque sorte l'intelligence collective au service du développement de leadership et de la performance organisationnelle.



Notre approche distinctive génère des échanges riches grâce au développement d'une culture de collaboration.



# Voici les étapes de réalisation d'une démarche de coaching par les pairs :

1

## Explorer et confirmer la collaboration

Nous engageons d'abord une conversation ouverte et transparente pour apprécier une potentielle collaboration. Cette rencontre permet d'apprendre à se connaître, à mieux comprendre la situation actuelle, clarifier les besoins, préciser l'ambition et cibler des approches d'intervention adaptées. Lorsque d'un commun accord, nous convenons d'un alignement fort entre vos besoins et nos façons de faire, nous formalisons notre partenariat. C'est alors que les objectifs, la démarche, les rôles de chacun, les conditions de succès et la mesure sont définis.

2

## Aligner la démarche

Le coach réalise des rencontres individuelles avec le leader pour identifier les thèmes de coaching répondant le mieux au besoin de l'équipe. Cette étape permet ensuite d'élaborer le programme de développement et son plan de réalisation.

3

## Réaliser la démarche d'accompagnement

C'est à cette étape que le coach facilite les ateliers de coaching avec le leader et l'équipe. Des rencontres individuelles ont aussi lieu avec le leader pour échanger sur les avancées, le soutenir dans son rôle et ajuster la démarche au besoin. Le leader et l'équipe vivent l'expérience une étape à la fois et cheminent vers la réalisation des objectifs.

4

## Mesurer les progrès

Le coach aidera l'équipe à développer des indicateurs de performance pertinents et stimulants, en lien avec les livrables et les comportements organisationnels à développer. Un suivi en continu est réalisé afin d'apporter les ajustements requis au besoin et soutenir l'engagement.



OZHEO

45, Place Charles-Le Moyne, suite 105  
Longueuil, Québec J4K 5G5

450 651.2095, poste 314  
[info@firmeozheo.com](mailto:info@firmeozheo.com)